

الرقم:

التاريخ:

الموضوع:

المشروعات:

١٤٤٤ / /



جمعية التآخي لرعاية المسنين

في محافظة الرس

بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية _ ترخيص رقم 355

الدليل التعريفي لمجلس الإدارة

الإجراءات المتبعة لتعريف أعضاء المجلس الجديد فيما يتعلق باللوائح والسياسات والأنظمة الإدارية والمالية والقانونية المتعلقة بعمل الجمعية

لجمعية التآخي لرعاية المسنين بالرس

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤هـ

الموضوع:

المشروعات:



المحتويات

- ٠ الدليل التعريفي لمجلس الإدارة
- ٠ الإجراءات المتبعة لتعريف أعضاء المجلس الجديد بعمل الجمعية
- جمعية التآخي لرعاية المسنين بالرس
- ١ المحتويات
- ٢ يعتبر مجلس الإدارة في أي جمعية أهلية مسؤولاً عن جميع أعمالها ونشاطاتها.
- ٢ مهام ومسؤوليات مجلس إدارة الجمعية :
- ١- تحديد رسالة، ورؤية وإطار العمل الاستراتيجي للجمعية.....
- ٢- تعيين مدير الجمعية.....
- ٣- دعم أداء المدير ومراجعتة.....
- ٤- ضمان التخطيط الفعال للجمعية.....
- ٥- ضمان توفر الموارد المالية والبشرية المناسبة.....
- ٦- إدارة الموارد بفعالية.....
- ٧- تحديد برامج الجمعية وخدماتها ومراقبتها.....
- ٨- تحسين الصورة العامة للجمعية.....
- ٩- التأكد من النزاهة القانونية والأخلاقية والمحافظة على الشفافية وتطوير آليات للمساءلة.....
- ١٠ - التقييم الذاتي لأداء المجلس من خلال تقييم المجلس لادائه والتحقق من تأديته لمسؤولياته يمكن للمجلس.....
- أدوار أعضاء مجلس الإدارة ومسؤولياتهم ومهامهم
- المبادئ التوجيهية العامة الواجب مراعاتها واحترامها من أعضاء المجلس
- الاختصاصات والواجبات الخاصة بأعضاء المجلس:
- أولاً : اختصاصات مجلس الإدارة وفق اللائحة الأساسية للجمعية المادة (٣٧) ونصها كالتالي :
- ثانياً : اختصاصات رئيس المجلس و واجباته :
- ثالثاً: اختصاصات وواجبات نائب رئيس المجلس.....
- رابعاً: اختصاصات عضو مجلس الإدارة.....
- مهام عضو مجلس الإدارة:
- إجراءات تعريف عضو مجلس الإدارة الجديد بعمل الجمعية.....
- وخاصة الجوانب المالية والقانونية.....

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤هـ

الموضوع:

المشروعات:



يعتبر مجلس الإدارة في أي جمعية أهلية مسؤولاً عن جميع أعمالها ونشاطاتها. كما أنه المسؤول قانونياً، وأخلاقياً ومالياً عن سلوك المنظمة وأدائها. إن المجلس باعتباره هو هيئة اتخاذ القرار، ملقى على عاتقها العديد من المسؤوليات.

وينقسم دور مجلس الإدارة إلى مجالين أساسيين هما: الدور الداعم، والدور القيادي / الحكم والسلطة، وتقع جميع المسؤوليات ضمن الدورين السابقين، ويمكن إيجازها بالمسؤوليات العشرة الرئيسة التالية:

مهام ومسؤوليات مجلس إدارة الجمعية:

١- تحديد رسالة، ورؤية وإطار العمل الاستراتيجي للجمعية

يلتزم المجلس بوضع الرسالة ومراجعتها بشكل دوري، من أجل التثبيت من دقتها وصلاحياتها. ويجب على كل عضو في المجلس أن يفهم الرسالة ويؤديها ويسعى إلى نشرها، كما يعمل المجلس على تطوير إطار العمل الاستراتيجي للجمعية بما ينسجم مع توجهات الدولة

المهام :

- وضع الرسالة وتحديثها .
- الإلهام والقيادة .
- مراجعة لنظام الداخلي عند الضرورة ، ويجب أن يبقى النظام الداخلي بما يتوافق مع أنظمة المملكة العربية السعودية .
- تطوير وإقرار السياسات العامة للجمعية.

٢- تعيين مدير الجمعية

إن المدير مسؤول عن إدارة الجمعية، ويعمل المجلس على مراجعة وتقييم أدائه/ها بشكل دوري، للتأكد من أنه/ها تقوم بتنفيذ الوصف الوظيفي، وتوفير القيادة الملائمة، والتخطيط والتنفيذ لبرامج الجمعية . كما يكون المجلس مسؤولاً عن الإبقاء على المدير أو صرفه/ها. كما يسعى المجلس للتوصل إلى توافق بشأن الوصف الوظيفي لمدير المركز، وأن يجري عملية بحثٍ متأنٍ، وفق الأصول المتبعة في عمليات التوظيف، حتى يجد شخصاً مؤهلاً لكي يتبوأ المنصب .

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤ هـ

الموضوع:

المشروعات:



المهام:

- مراجعة الوصف الوظيفي للمدير وتحديثه للتأكد من أنه مناسب لسياق العمل وتطوراته لمؤسسة.
- إجراء مقابلات للمرشحين المؤهلين للمنصب.
- تعيين مدير الجمعية .
- توجيه مدير الجمعية بعد تعيينه.

٣- دعم أداء المدير ومراجعتة.

يعمل المجلس على التحقق من حصول مدير الجمعية على الدعم المعنوي والمهني اللازمين من أجل تحقيق أهداف الجمعية .

المهام:

- يقوم رئيس المجلس، بالشراكة مع الأعضاء، باتخاذ القرار بشأن التقييم الدوري لأداء مدير الجمعية .
- إذا دعت الضرورة، يقوم المجلس بإنهاء عمل المدير والبدء بالبحث عن بديل.

٤- ضمان التخطيط الفعال للجمعية

يعمل أعضاء مجلس الإدارة ويشاركون بشكل فاعل مع العاملين في عملية التخطيط الإستراتيجي ويساعدون في تنفيذ الأهداف المخططة.

المهام:

- المشاركة في عملية التخطيط الاستراتيجي وإقرار خطط التنفيذ بعيدة المدى.
- تطوير السياسات المتعلقة بأطر العمل وإقرارها.
- المشاركة في تطوير الخطة الاستراتيجية للجمعية.

٥- ضمان توفر الموارد المالية والبشرية المناسبة

إن توفير الموارد الكافية للجمعية , لكي تؤدي رسالتها، تعتبر إحدى أهم مسؤوليات المجلس. ويعمل المجلس على تحقيق المهام التالية:

المهام:

- يعمل بالشراكة مع مدير الجمعية والعاملين من أجل توفير التبرعات والمنح .
- يبقى على اطلاع ودراية بالخدمات التي يتم تقديمها والموارد المالية والبشرية المطلوبة لذلك.
- مراجعة نظام الرواتب والسلم الوظيفي.
- وضع السياسات والإجراءات الخاصة بزيادة الأجور والمزايا والإجازات للموظفين.

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤ هـ

الموضوع:

المشروعات:



بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ترخيص رقم 355

٦- إدارة الموارد بفعالية

يسعى المجلس لوضع موازنة سنوية ووجود الرقابة المالية الملائمة، وذلك لكي يظل مسائلًا أمام المانحين والأعضاء، ويضمن استمرار الإعفاءات الضريبية.

المهام:

- الرقابة المستمرة للوضع المالي تبعاً للموازنة السنوية التي تم إقرارها.
- مراجعة الموازنة السنوية لعرضها على الجمعية العامة وإقرارها.
- مراقبة الوضع المالي للجمعية .
- مراجعة بيانات التدقيق المالي والاجتماع بالمسؤولين الماليين، من أجل تصويب نتائج المدقق وتوصياته إذا دعت الضرورة .
- اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تصب في مصلحة الجمعية .
- مراجعة البيانات المالية وإقرارها في نهاية السنة مع موازنة السنة المالية الجديدة.
- تقديم التقارير الإدارية والمالية السنوية وأي خطط أو مشاريع مستقبلية للجمعية العامة.

٧- تحديد برامج الجمعية وخدماتها ومراقبتها.

يعمل المجلس على تحديد البرامج الأكثر انسجاماً ورسالة الجمعية وخططها الإستراتيجية، والتأكد من التزام مشاريع الجمعية وانسجامها مع الأولويات التنموية في المملكة العربية السعودية ، ومتابعة تنفيذها بالمهنية اللازمة.

المهام:

- إقرار خطط العمل التفصيلية المستمدة من خطة العمل السنوية.
- تلقي التقارير الدورية من مدير المركز حول أعمال المراجعة كافة التي تجريها هيئات مراجعة أو تقييم

خارجية.

- بحث الأوضاع التي قد تتطلب التغيير في البرامج والخدمات.
- تشكيل اللجان اللازمة لتحسين العمل، وتحديد مجالات عملها ضمن المجلس.

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤هـ

الموضوع:

المشروعات:



بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ترخيص رقم 355

٨-تحسين الصورة العامة للجمعية

يشكل المجلس الصلة الأساسية للجمعية بالمجتمع، بما فيها الأعضاء، والجمهور والإعلام. ويسعى المجلس الى توضيح رسالة الجمعية، وإنجازاتها، وأهدافها للجمهور، بالإضافة إلى الحصول على تأييد شخصيات مهمة في المجتمع، تشكل عناصر مهمة في الاستراتيجية الشاملة للعلاقات العامة. كما يسعى المجلس الى الدفاع عن الجمعية وتعزيز صورتها والحرص على سمعتها ومصداقيتها على الصعد كافة.

المهام:

- ترويج الجمعية ضمن الأطر الأهلية، والخاصة والحكومية بالطريقة المناسبة.
- مراجعة التقرير السنوي، والنشرة التعريفية بالجمعية والكتيبات التي تروجها.

٩-التأكد من النزاهة القانونية والأخلاقية والمحافظة على الشفافية وتطوير آليات للمساءلة

تلتزم الجمعية بسياسة الشفافية المطلقة والقائمة على مبدأ الحق في المعرفة فيما يتعلق بإيصال المعلومات إلى أصحاب العلاقة، بما يضمن الانفتاح مع الجمعية العمومية، والمستفيدين، والمانحين والسلطة حول النشاطات والإجراءات والقرارات والسياسات وتوفير المعلومات الصحيحة للجمهور، والتقيد بالمعايير المهنية والقواعد الخاصة بالشفافية المالية، وإدارة المشتريات من خلال العطاءات، وتعيين الموظفين وفق القواعد المهنية المتبعة من الإعلان عن الوظائف ومنح فرص متساوية للجميع. كما تلتزم الجمعية بأن تكون قابلة للمساءلة من قبل أعضاء الجمعية العمومية، والمستفيدين من أفراد المجتمع، والمانحين، والمتعاقدين مع الجمعية وفق شروط التعاقد ووفق القانون، مع الحفاظ على استقلالية الجمعية واستقلالية قراراتها عن أي فئوية أو تعصب حزبي أو طائفي أو ديني في تقديم الخدمات والتوظيف. ولكي يكون المجلس مسألًا، ماليًا وأخلاقيًا ومعنويًا أمام الجمعية وجميع الأطراف ذات العلاقة، عليه أن يتأكد أن الجمعية تستخدم النظام والبرنامج المالي والمحاسبي المناسب، وأنها ملتزمة بالمعايير والشروط الدولية للمحاسبة والتدقيق، وأن

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤هـ

الموضوع:

المشروعات:



بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ترخيص رقم 355

الموازنات تعد بطريقة سليمة ودقيقة لعرضها على الجمعية العمومية لإقرارها. كما يلتزم المجلس ويعمل ويتحقق من استخدام الأموال في المجالات المخصص لها والمعلن عنها والمتعاقد عليها مع الجهات الداعمة.

المهام:

- التأكد من وجود سياسات سليمة لشؤون الموظفين.
- التأكد من وجود نظام للشكاوى، يحق لأي متضرر من برامج الجمعية ونشاطاتها استخدامهم، ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة الشكاوى بصورة منهجية.
- التفويض الواضح للمدير في إدارة الموظفين والبرامج والمشاريع؛ وفق أسس الإدارة الجيدة.
- تحديد صلاحيات الصرف وفق المستويات الإدارية، ومراعاة فصل المسؤوليات.
- إتباع القانون واللائحة الداخلية والنظام الداخلي للجمعية.
- دعوة الجمعية العمومية إلى اجتماع سنوي عادي أو إلى اجتماع غير عادي إذا دعت الضرورة، وتنفيذ قراراتها تبعاً للقانون وللنظام الداخلي.
- التوصية للجمعية العمومية بإقالة أعضاء المجلس (المخطط العام مذكور تحت إقالة أعضاء المجلس).
- متابعة أي ملاحظات صادرة عن الوزارات أو الدوائر المعنية داخل المملكة العربية السعودية فيما يخص أنشطة الجمعية، والاستجابة لها.

١٠ - التقييم الذاتي لأداء المجلس من خلال تقييم المجلس لادائه والتحقق من تأديته لمسؤولياته يمكن

للمجلس، ومن خلال هذه العملية، التعرف والوقوف على انجازاته، والتوصل إلى توافق في المجالات التي تحتاج إلى تطوير. كما أن مناقشة نتائج التقييم الذاتي في خلوة تساعد على وضع خطة بعيدة المدى.

أدوار أعضاء مجلس الإدارة ومسؤولياتهم ومهامهم

إجراءات تعريف عضو مجلس الإدارة الجديد بعمل الجمعية

وخاصة الجوانب المالية والقانونية

الجدول التالي يوضح الإجراءات المتبعة في الجمعية لتعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد

الرقم:

التاريخ:

الموضوع:

المشروعات:



بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ترخيص رقم 355

باللوائح والسياسات والأنظمة المالية والقانونية المتعلقة بأعمال الجمعية

الإجراء	نوع الاجراء	المسؤول عن تنفيذه	موعد التنفيذ
تعريف الأعضاء الجدد بالسياسات واللوائح والأنظمة	ورش عمل	رئيس مجلس الإدارة	خلال الشهر الأول والثاني من الانضمام للمجلس
تعريف الأعضاء بأمكان حفظ اللوائح والسياسات والأنظمة في الجمعية	لقاء تعريف	المدير التنفيذي	خلال الشهر الأول من الانضمام للمجلس
إطلاع الأعضاء على اللوائح والسياسات ومناقشتها	لقاء تعريف	رئيس مجلس الإدارة	الاجتماع الأول للمجلس
عقد ورش عمل ولقاءات تعريفية	ورش عمل	مجلس الإدارة	خلال السنة الأولى من الانضمام للمجلس
التعريف بالإدارات والأقسام	لقاء تعريف	المدير التنفيذي	خلال الشهر الثاني من الانضمام للمجلس
التعريف بالقضايا الحالية	لقاء تعريف	أمين الصندوق	خلال الشهر الثاني من الانضمام للمجلس
التعريف بالقضايا المالية والقانونية والحوكمة والتعاميم	لقاء تعريف	رئيس مجلس الإدارة	خلال الشهر الثاني والثالث من الانضمام للمجلس
استعراض لوائح وأنظمة وسياسات الحوكمة وتحديثاتها	ورش عمل	رئيس مجلس الإدارة	خلال الشهر الأول من بداية كل عام
استعراض أبرز أعمال الجمعية، وما استجد من إجراءات إدارية ومالية وقانونية	لقاء تعريف	رئيس مجلس الإدارة	بداية كل اجتماع لمجلس الإدارة

إعتمد رئيس مجلس الإدارة

أ.سليمان بن عبد الرحمن السلومي